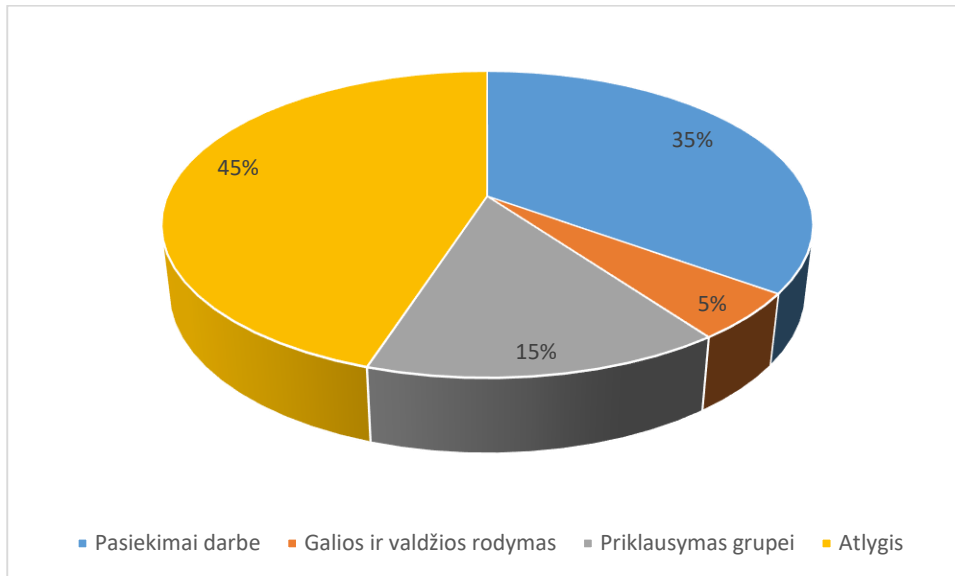


Tyrimo duomenų analizė

Siekiant ištirti veiksnius, kurie motyvuoja darbuotojus ir taip jie stengiasi dirbti, buvo nuspręsta atlikti tyrimą.

Pirmasis klausimas, kurio buvo teiraujamasi, tai – kuris veiksnys (pasiekimai darbe; galios ir valdžios rodymas, priklausymas grupei, atlygis) yra pats svarbiausias darbuotojams rezultatai pateikti žemiau esančioje diagramoje.



1 pav. Veiksnys, kuris darbuotojams yra svarbiausias dirbant

Remiantis diagrama matyti, kad net 45% respondentų teigė, jog jiems svarbiausia dirbant yra darbo užmokestis. Tai rodo, jog darbo užmokestis galėtų būti viena iš svarbiausių darbuotojų motyvaciją skatinančių priemonių.

35% apklaustųjų teigė, kad jiems yra svarbiausia pasiekimai darbe, t.y. laimėjimai, dalyvavimas įvairiuose konkursuose, pripažinimas ir pan.

Buvo ir tokių, kurie teigė, jog jiems yra svarbiausia (15% respondentų) priklausymas grupei. Pasak jų, jiems daug maloniau dirbti, kai aplink yra kolegų. Tai, pasak jų, labai svarbi motyvacijos priemonė.

Buvo ir tokių, kurie teigė, kad jiems labai svarbu galios ir valdžios rodymas (5% respondentų). Tai rodo, jog tokiems asmenims nėra svarbus komandinis darbas, o kaip tik priešingai, dirbdami jie stengiasi siekti savanaudiškų tikslų ir siekia tik savanaudiškų paskatų.